

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад № 85 «Капелька»
г. Набережные Челны
Мардисламовой Г.Р. о работе профкома за период 2018 г.

В настоящее время в ДОУ работает 21 работник, из них 2 человека находятся в декретном отпуске.

На данный момент на учёте в профсоюзной организации ДОУ состоит 21 член профсоюза. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. Профсоюзная работа ведется согласно годового плана.

В ДОУ работает 5 педагогических работников. Количество работников с 30 до 40 лет – 1, с 40 до 50 лет – 3, с 50 – до 55 лет - 1, сотрудников. В среднем возраст нашего коллектива составляет 40 лет.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда. Работники ежегодно проходят медосмотры за счет работодателя.

Каждый год составляется Соглашение по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией ДОУ. Выполнение этого соглашения раз в полгода контролируется уполномоченным по охране труда, составляются акты

Работа профсоюзного комитета нашего ДОУ направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Нашим сотрудникам предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет – «мамин день», один свободный день в месяц;
- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;
- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка, на момент наступления данного события;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал.

Предоставлять работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ)

Предоставлять не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа дошкольной образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

В 2018 г. социальными льготами воспользовались:

-5 раз работники использовали "Мамин день"

3 дня дополнительного отпуска за работу без больничного листа - 8 человек.

В 2018 году дети 21 сотрудников получили новогодние подарки.

Наш дружный коллектив всегда разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на профсоюзную поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь регулярно оказывается в связи со смертью близких людей, в случае болезни и покупкой дорогостоящих медикаментов, а также по случаю юбилеев.

Традиционными стали поздравления с юбилеями. В этом году материальную помощь получили:

1 сотрудника в связи с потерей близких по 1.000рублей,

Ведется работа по социальной ипотеке, сотрудники нашего сада стоят в очереди на получение жилья.

Сотрудники ДОУ активно участвуют во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. В таких соревнованиях как: «Кросс наций», «Лыжня Татарстана», «Велокросс», «Соревнования по плаванию», «Соревнования по пулевой стрельбе», «Теннис» и т.д.

Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе. В нашем коллективе проводятся мероприятия посвященные празднованию дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, праздничные 8 Марта. К праздникам составляются сценарии, которые способствуют раскрытию творческих способностей наших коллег: день дошкольного работника и День старшего поколения, как правило, празднуются совместно; готовится большой концерт силами детей и сотрудников ДОУ, приглашаются ветераны педагогического труда. Наш коллектив любит выезжать на базы отдыха с

целью спортивного отдыха и сплочения коллектива. Ежегодно в мае, в конце учебного процесса организуется «Зеленый педсовет».

В отчетном году из средств профсоюзного бюджета было потрачено на культурно-массовые и оздоровительные мероприятия 3300 тысяч рублей, в том числе на проведение Дня Дошкольного работника.

Таким образом, из средств профсоюзного бюджета в текущем году было потрачено 4300 рублей.

Также профсоюзная работа направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса. Оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника. Своевременно, по графику составленному старшим воспитателем

Коллектив ежегодно принимает участие в смотре художественной самодеятельности «Таланты среди нас», организованном Профсоюзом работников образования.

Профсоюзная организация ДОУ активно участвует в первомайских демонстрациях.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования, которая находится в 52 школе. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – работа по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хотелось бы поблагодарить всех членов нашей профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.